

## Planejamento Estratégico da Câmara Municipal de Claudia (2025-2027)

### 1. Introdução

Este documento visa apresentar o planejamento estratégico da Câmara Municipal de Claudia para o período compreendido entre 2025 e 2027. O principal objetivo é fortalecer a atuação institucional da Casa Legislativa, modernizar os processos administrativos internos e aprimorar a qualidade dos serviços prestados à população local. A elaboração deste planejamento foi realizada de forma colaborativa, envolvendo diversos setores da Câmara e contando com o suporte técnico da Controladoria.

### 2. Missão, Visão e Valores

- **Missão:** A missão da Câmara Municipal de Claudia é representar os interesses da população local, legislando e fiscalizando ações em benefício do desenvolvimento sustentável e da justiça social.
- **Visão:** A visão é ser reconhecida como uma Câmara Municipal que se destaca pela sua transparência, eficiência e compromisso com a promoção da cidadania.
- **Valores:**
  - **Transparência:** Compromisso em manter a população informada sobre as atividades e decisões da Câmara.
  - **Participação:** Incentivar a participação cidadã nas decisões políticas e administrativas.
  - **Responsabilidade:** Agir de forma ética e responsável em todas as ações legislativas.
  - **Inovação:** Buscar constantemente novas soluções e tecnologias para melhorar os serviços.
  - **Ética:** Manter altos padrões éticos em todas as interações e decisões.

### 3. Análise SWOT

- **Forças:**
  - A Câmara possui uma estrutura legislativa estabelecida e consolidada.
  - Conta com uma equipe de servidores qualificados e comprometidos.
  - Mantém uma relação próxima e ativa com a comunidade local.
- **Fraquezas:**
  - Muitos processos administrativos ainda são realizados de forma manual, o que pode comprometer a eficiência.
  - Há uma necessidade urgente de capacitação em novas tecnologias e ferramentas digitais.
  - A visibilidade das ações e iniciativas da Câmara perante a população é considerada baixa.

- **Oportunidades:**

- O aumento da demanda por maior transparência e participação ativa dos cidadãos nas questões públicas.
- A possibilidade de acesso a recursos financeiros destinados à modernização dos serviços.
- Oportunidades para estabelecer parcerias com instituições e organizações da sociedade civil para projetos comunitários.

- **Ameaças:**

- Mudanças nas legislações e normas que podem impactar negativamente a atuação da Câmara.
- Crises econômicas que podem afetar a disponibilidade de recursos financeiros.
- A desconfiança da população em relação às instituições públicas, que pode prejudicar a credibilidade da Câmara.

#### **4. Diretrizes Estratégicas**

##### **4.1 Gestão Eficiente**

- Promover a modernização dos processos administrativos, tornando-os mais ágeis e eficazes.
- Investir em capacitação contínua dos servidores para que estejam sempre atualizados em suas funções.
- Ampliar o efetivo de servidores conforme as recomendações da Controladoria, garantindo uma equipe adequada para a demanda de trabalho.
- Implantar novas tecnologias que assegurem eficiência, transparência e melhores resultados nas atividades legislativas.

##### **4.2 Fortalecimento da Participação Cidadã**

- Criar e manter canais de comunicação diretos e eficientes com a população, facilitando a interação e o diálogo.
- Realizar audiências públicas e eventos que promovam a participação da comunidade nas decisões legislativas.
- Desenvolver plataformas digitais que permitam o feedback da população sobre as ações da Câmara.

##### **4.3 Transparência e Prestação de Contas**

- Implementar painéis de indicadores que demonstrem o desempenho e os resultados alcançados pela Câmara.
- Publicar relatórios periódicos que detalhem as atividades, projetos e iniciativas da Casa Legislativa.

- Promover campanhas de conscientização sobre a importância da transparência nas ações do governo local.

## **5. Ações Planejadas**

- **Curto Prazo (2025):**

- Realizar um diagnóstico detalhado dos processos administrativos atualmente em uso, identificando pontos de melhoria.
- Iniciar um programa de capacitação para servidores, focando no uso de tecnologias da informação e comunicação.
- Criar um acesso no site atualizado e acessível que informe a população sobre as atividades e decisões da Câmara.

- **Médio Prazo (2026):**

- Implementar um sistema de gestão eletrônica de documentos, visando otimizar o fluxo de informações.
- Ampliar as campanhas de conscientização, buscando tornar as ações da Câmara mais visíveis e compreensíveis para a população.
- Estabelecer parcerias com instituições de ensino e organizações não governamentais para desenvolver projetos sociais que atendam às necessidades da comunidade.

- **Longo Prazo (2027):**

- Realizar uma avaliação abrangente e reestruturação do efetivo de servidores, adequando as funções às demandas identificadas.
- Consolidar um modelo de governança que priorize a participação ativa dos cidadãos nas decisões políticas.
- Lançar um programa de inovação legislativa, buscando sempre melhorar a capacidade de resposta da Câmara às demandas da população.

## **6. Acompanhamento e Avaliação**

O acompanhamento do plano estratégico será realizado de maneira contínua, com reavaliações trimestrais das metas e estratégias pelo Comitê de Planejamento. Os resultados obtidos serão apresentados por meio de painéis de indicadores e relatórios periódicos, garantindo assim a transparência e a participação ativa da sociedade.

## **7. Conclusão**

Este planejamento estratégico representa um compromisso firme da Câmara Municipal de Claudia em direção à modernização, eficiência e transparência, visando sempre o bem-estar da população. A participação de todos os setores e o envolvimento da sociedade são fundamentais para o sucesso das ações aqui propostas. É essencial que todos se unam em prol de um futuro melhor para a comunidade claudiense.

## PLANO DE AÇÃO SIMPLIFICADO

| <b>**Diretriz**</b>             | <b>**Ação**</b>                                                            | <b>**Prazo**</b> |
|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>**Gestão Eficiente**</b>     | Modernizar processos administrativos e implementar gestão eletrônica       | 2025             |
|                                 | Capacitar servidores em novas tecnologias                                  | 2025             |
|                                 | Ampliar efetivo de servidores conforme recomendação da Controladoria       | 2026             |
|                                 | Implantar novas tecnologias de gestão                                      | 2026             |
| <b>**Transparência**</b>        | Criar painéis de indicadores de desempenho                                 | 2025             |
|                                 | Publicar relatórios periódicos sobre atividades                            | 2025             |
|                                 | Promover campanhas de conscientização sobre a importância da transparência | 2026             |
| <b>**Participação Popular**</b> | Estabelecer canais de comunicação direta com a população                   | 2025             |
|                                 | Realizar audiências públicas e eventos de participação                     | 2026             |
|                                 | Desenvolver plataformas digitais para feedback da população                | 2026             |

Essa tabela resume as diretrizes e ações propostas, facilitando a visualização e acompanhamento do plano de ação.

### CAPACITAÇÃO, SUSTENTABILIDADE

Aqui está uma tabela atualizada com o plano de ação, incluindo diretrizes, ações e prazos para as áreas de Capacitação e Sustentabilidade, além das anteriormente mencionadas:

| <b>**Diretriz**</b>         | <b>**Ação**</b>                                                      | <b>**Prazo**</b> |
|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>**Gestão Eficiente**</b> | Modernizar processos administrativos e implementar gestão eletrônica | 2025             |
|                             | Capacitar servidores em novas tecnologias                            | 2025             |
|                             | Ampliar efetivo de servidores conforme recomendação da Controladoria | 2026             |
|                             | Implantar novas tecnologias de gestão                                | 2026             |
| <b>**Transparência**</b>    | Criar painéis de indicadores de desempenho                           | 2025             |
|                             | Publicar relatórios periódicos sobre atividades                      | 2025             |

| <b>**Diretriz**</b>             | <b>**Ação**</b>                                                            | <b>**Prazo**</b> |
|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>**Participação Popular**</b> | Promover campanhas de conscientização sobre a importância da transparência | 2026             |
|                                 | Estabelecer canais de comunicação direta com a população                   | 2025             |
|                                 | Realizar audiências públicas e eventos de participação                     | 2026             |
|                                 | Desenvolver plataformas digitais para feedback da população                | 2026             |
| <b>**Capacitação**</b>          | Implementar programas de formação contínua para servidores                 | 2025-2027        |
|                                 | Realizar workshops sobre melhores práticas de gestão pública               | 2025-2027        |
| <b>**Sustentabilidade**</b>     | Promover práticas sustentáveis nas atividades legislativas                 | 2026             |
|                                 | Implementar ações de redução de consumo de recursos e resíduos             | 2026             |
|                                 | Incentivar projetos que visem a preservação ambiental                      | 2027             |

Essa tabela contempla as novas diretrizes de Capacitação e Sustentabilidade, oferecendo uma visão clara das ações planejadas e seus prazos de execução.